

Participez à un séjour APF Evasion

BÉNÉVOLE 

«-Bénévole (adjectif), du latin *benevolus* : bienveillant, volontaire, désintéressé. Qui fait une chose sans y être forcé, et à titre gracieux.-»

in *Le nouveau petit Robert*, éd.1995.

ÉDITORIAL 



Claude MEUNIER Directeur général

Participer à un séjour APF Evasion ; un challenge riche d'enseignement humain... Chaque année APF Evasion organise des séjours de vacances qui, comme vous le savez, représentent une parenthèse très attendue pour les personnes en situation de handicap : l'occasion de partager des moments d'intense complicité avec les autres, de détente et de découvertes. L'APF offre à ses 11 000 salariés la possibilité de conduire et de partager cette expérience privilégiée sur le plan humain en devenant responsable de séjour ou accompagnateur. Pourquoi s'appuyer en priorité sur nos compétences internes ? Tout d'abord sur le plan professionnel, cette expérience de vie est riche d'enseignement... Témoignage d'un engagement bénévole au service du bien-être des personnes en situation de handicap moteur, elle peut venir compléter utilement vos savoir-faire, en faisant découvrir une autre facette de l'accompagnement : le loisir, la joie en marge des aléas du quotidien... Sur le plan humain, c'est un challenge d'une rare intensité, une expérience tellement bénéfique... Quel que soit votre champ de compétence, que vous soyez acteur dans la vie associative, dans l'accompagnement quotidien par exemple, nous vous proposons de vous lancer dans cette aventure humaine en cumulant bénévolat et salariat. Vous en découvrirez les modalités au fil de ces pages. Aujourd'hui nous lançons un appel : rejoignez-nous en nombre, nous avons vraiment besoin de vous !

- **110** SÉJOURS
- **1 140** VACANCIERS
- **1 525** ACCOMPAGNATEURS DONT
- **110** DIRECTEURS DE SÉJOUR



Pourquoi devenir accompagnateur de séjour ?

Un parcours professionnel se construit souvent sur la base d'une formation donnée, mais aussi de circonstances favorables, de rencontres utiles ou de hasards heureux.



Formez-vous au sens de l'engagement dans le mouvement associatif, le sens du travail en équipe, le souci du service rendu et de sa qualité, le sens de l'écoute et de la communication aucune compétence particulière n'est demandée. Mais ces qualités, vous les avez déjà, soit parce que vous venez d'être embauchés à votre poste soit parce que vous êtes à l'APF depuis déjà longtemps.

Alors, devenez pour 15 jours accompagnateur d'un séjour APF EVASION et vous découvrirez ainsi un champ d'actions jusque là méconnu.

Partager le quotidien de la personne en situation de handicap est une expérience de proximité irremplaçable sur le plan humain,



qui permet d'enrichir ses pratiques et d'adapter l'aide à apporter. Se confronter aux difficultés journalières que les personnes en situation de handicap rencontrent constitue également une excellente formation qui permet de revendiquer au plus juste et au plus près des besoins des personnes.

Et pourquoi pas **directeur** ?

Il n'y a bien entendu pas de profil type pour ce poste qui requiert un éventail de compétences fort variées. En revanche, il existe certaines conditions nécessaires à l'accompagnement ou à la direction de séjour ; vous reconnaissez-vous dans ce portrait général ? Si oui, c'est peut-être le moment de postuler...

Les qualités essentielles

- sens de l'engagement dans le mouvement associatif APF
- sens du travail en équipe pluridisciplinaire



Ce que l'APF vous propose

Le bénévolat est certes basé sur l'absence de contrepartie, mais le statut de salarié implique une reconnaissance marquée pour ceux qui manifesteraient leur engagement en postulant à un séjour de vacances.

- La moitié de votre temps sera prise sur la base du volontariat (donc bénévole) et votre deuxième mi-temps sera payé sur la base de votre rémunération habituelle.
- La partie prise sur votre temps libre sera imputée sur les congés payés, les jours de réduction du temps de travail, ou encore les jours trimestriels.
- Puisque ce poste se fonde notamment sur la notion d'investissement du temps, il est également ouvert aux bénévoles exerçant des responsabilités au sein de l'APF.

Pour toute information spécifique,
contactez votre direction

de séjour ?

- souci du service rendu et de sa qualité
- sens de l'écoute et de la communication
- capacité à gérer et à coordonner des personnes et des activités
- souci de la bonne application des règles en vigueur
- disponibilité

Les missions principales

Etre le représentant légal d'APF Evasion sur le séjour devant :

- les partenaires
- les familles
- les vacanciers

Etre le garant du bon fonctionnement :

- du séjour,
- de la qualité de la prestation vacances,
- de l'accompagnement des vacanciers,
- du suivi de l'équipe.

Le poste de directeur de séjour de vacances ne demande pas une expérience préalable marquée dans le même type de poste. Si vous avez envie de tenter l'expérience sans avoir forcément la pratique requise, engagez-vous dans le processus de recrutement qui comprendra d'autres étapes. Postuler à ce poste ne signifie pas forcément d'être recruté.

venir nateur de séjour ?

ssionnel se construit
e d'une formation donnée,
onstances favorables,
es ou de hasards heureux.

e l'engagement dans
associatif, le sens du
du service rendu et de
oute et de la commu-
nce particulière n'est
és, vous les avez déjà,
z d'être embauchés à
e vous êtes à l'APF

rs accompagnateur
N et vous décou-
'actions jusque là

e la personne en
t une expérience de
ur le plan humain,



Le bénévolat est certes basé sur l'absence de contrepartie, mais le statut de salarié implique une reconnaissance marquée pour ceux qui manifesteraient leur engagement en postulant à un séjour de vacances.

Et pourquoi pas **directeur de séjour** ?

Il n'y a bien entendu pas de profil type pour ce poste qui requiert un éventail de compétences fort variées. En revanche, il existe certaines conditions nécessaires à l'accompagnement ou à la direction de séjour ; vous reconnaissez-vous dans ce portrait général ? Si oui, c'est peut-être le moment de postuler...

Les qualités essentielles

- sens de l'engagement dans le mouvement associatif APF
- sens du travail en équipe pluridisciplinaire

- souci du service rendu et de sa qualité
- sens de l'écoute et de la communication
- capacité à gérer et à coordonner des personnes et des activités
- souci de la bonne application des règles en vigueur
- disponibilité

Les missions principales

Etre le représentant légal d'APF Evasion sur le séjour devant :

- les partenaires
- les familles
- les vacanciers

Ce que l'APF vous propose

- La moitié de votre temps sera prise sur la base du volontariat (donc bénévole) et votre deuxième mi-temps sera payé sur la base de votre rémunération habituelle.
- La partie prise sur votre temps libre sera imputée sur les congés payés, les jours de réduction du temps de travail, ou encore les jours trimestriels.
- Puisque ce poste se fonde notamment sur la notion d'investissement du temps, il est également ouvert aux bénévoles exerçant des responsabilités au sein de l'APF.

Pour toute information spécifique,
contactez votre direction

Etre le garant du bon fonctionnement :

- du séjour,
- de la qualité de la prestation vacances,
- de l'accompagnement des vacanciers,
- du suivi de l'équipe.

Le poste de directeur de séjour de vacances ne demande pas une expérience préalable marquée dans le même type de poste. Si vous avez envie de tenter l'expérience sans avoir forcément la pratique requise, engagez-vous dans le processus de recrutement qui comprendra d'autres étapes. Postuler à ce poste ne signifie pas forcément d'être recruté.

Prénom et nom : _____

Fonction : _____

Lieu d'exercice : _____

Responsable hiérarchique : _____

Ancienneté dans le poste : _____

Ancienneté à l'APF : _____

Age : _____

Formation : _____

Expérience : _____

Vos motivations, en quelques mots : _____

Téléphone où vous souhaitez être joint(e)
(précisez les horaires) : _____

Adresse : _____

À renvoyer à

APF Evasion
17, boulevard Auguste-Blanqui - 75013 Paris





Pourquoi devenir accompagnateur de séjour ?

Un parcours professionnel se construit souvent sur la base d'une formation donnée, mais aussi de circonstances favorables, de rencontres utiles ou de hasards heureux.

Hormis le sens de l'engagement dans le mouvement associatif, le sens du travail en équipe, le souci du service rendu et de sa qualité, le sens de l'écoute et de la communication aucune compétence particulière n'est demandée. Mais ces qualités, vous les avez déjà, soit parce que vous venez d'être embauchés à votre poste soit parce que vous êtes à l'APF depuis déjà longtemps.

Alors, devenez pour 15 jours accompagnateur d'un séjour APF EVASION et vous découvrirez ainsi un champ d'actions jusque là méconnu.

Partager le quotidien de la personne en situation de handicap est une expérience de proximité irremplaçable sur le plan humain,



Pré-dossier de candidature

Remplir ce dossier marque votre intérêt au poste d'accompagnateur ou de directeur de séjour. (H/F)

qui permet d'enrichir ses pratiques et d'adapter l'aide à apporter. Se confronter aux difficultés journalières que les personnes en situation de handicap rencontrent constitue également une excellente formation qui permet de revendiquer au plus juste et au plus près des besoins des personnes.



Le bénévolat est certes basé sur l'absence de contrepartie, mais le statut de salarié implique une reconnaissance marquée pour ceux qui manifesteraient leur engagement en postulant à un séjour de vacances.

Et pourquoi pas directeur de séjour ?

Il n'y a bien entendu pas de profil type pour ce poste qui requiert un éventail de compétences fort variées. En revanche, il existe certaines conditions nécessaires à l'accompagnement ou à la direction de séjour ; vous reconnaissez-vous dans ce portrait général ? Si oui, c'est peut-être le moment de postuler...

Les qualités essentielles

- sens de l'engagement dans le mouvement associatif APF
- sens du travail en équipe pluridisciplinaire

- souci du service rendu et de sa qualité
- sens de l'écoute et de la communication
- capacité à gérer et à coordonner des personnes et des activités
- souci de la bonne application des règles en vigueur
- disponibilité

Les missions principales

Etre le représentant légal d'APF Évasion sur le séjour devant :

- les partenaires
- les familles
- les vacanciers





Christine Duchatelle est secrétaire
à APF Evasion depuis 10 ans.
Entretien.



Pourquoi avez-vous souhaité être accompagnatrice ?

Après de nombreuses sollicitations de la part de responsables de séjours, j'ai décidé en 2007 de me lancer dans l'aventure de l'accompagnement des personnes en situation de handicap en séjours vacances !

J'ai donc participé l'été dernier pendant la période de mes congés à un séjour du 9 au 20 août. Cette "escapade" était en fait mon premier grand saut dans l'accompagnement et cette expérience fût pour moi un défi personnel.

Ce projet longuement réfléchi m'a permis d'aborder le monde du handicap de manière plus concrète en étant "acteur" d'un séjour et de partager le quotidien des personnes.



Contact APF Evasion

APF Evasion

17, boulevard Auguste-Blanqui - 75013 Paris

Tél. : 01 40 78 69 00 - www.apf.asso.fr

www.benevolat.evasion.apf.asso.fr

Cette expérience de séjour a elle changé votre approche professionnelle ...

Après deux jours seulement d'immersion au sein du groupe, j'ai pu déjà découvrir une ambiance chaleureuse, tisser des liens amicaux et me sentir intégrée au groupe de façon naturelle. De plus, ce vécu intense m'a conforté dans l'idée d'être au service d'autrui, que donner c'est recevoir et que cette richesse reste pour moi l'essentiel.

La convivialité, l'engagement solidaire et le sens du partage restent les valeurs fondamentales que défend l'APF et qui sont également le cœur même d'un séjour vacances.

Avez-vous un message particulier à adresser aux éventuels futurs accompagnateurs APF Evasion ?

Il me semble important que pour comprendre d'avantage les problématiques des personnes handicapées, il est judicieux de pouvoir y prendre part et qui plus est avec un "esprit de vacances".

