

# Travail et handicap



## L'ADAPT

### Reconversion professionnelle et réinsertion dans la vie active

A la suite d'un accident, d'un événement malheureux de la vie, les personnes se retrouvant handicapées doivent réfléchir à leur reconversion professionnelle avant d'envisager leur réinsertion dans la vie active.

A L'ADAPT, on parle beaucoup de rééducation professionnelle. Car perdre sa capacité à exercer son métier, c'est avant tout un traumatisme qu'il va falloir dépasser pour construire un nouveau projet d'avenir. Accompagner les personnes handicapées dans cette démarche est l'essence même des CRP, centres de rééducation professionnelle de L'ADAPT, qui délivrent depuis 1948 un accompagnement médico-social et des formations qualifiantes en interne, en alternance et à distance.

Dès leur arrivée dans un CRP, les personnes handicapées préparent leur orientation professionnelle.

L'accompagnement médico-social est primordial puisqu'il va permettre de valider la compatibilité entre les capacités de la personne et l'emploi visé. Le CRP leur ouvre ensuite l'accès à plusieurs formations diplômantes pour des métiers divers dans les secteurs de l'administration, des services et de l'industrie. L'ADAPT a notamment développé des formations spécifiques pour les métiers du service à la personne : animation, auxiliaire de vie, tourisme, horticulture...

Au total, ce sont plus de 4 350 stagiaires accueillis chaque année pour des niveaux de qualification allant des CAP et BEP au Bac professionnel. Depuis 2002, L'ADAPT déploie ses efforts dans le développement de formations ouvertes à distance, à temps partiel et en alternance. Pour certaines personnes, la nécessité de rester dans leur région ne leur permet pas de se ren-

dre quotidiennement dans un CRP. La formation à distance leur offre une souplesse indispensable pour mener à bien leur projet professionnel. *"Initiée il y a plusieurs années, la formation ouverte et à distance rencontre un succès croissant. Elle permet à des personnes de suivre une formation sans avoir la contrainte d'abandonner temporairement leur cadre de vie et leur vie familiale"* : explique Emmanuel CONSTANS, président de L'ADAPT.

L'alternance est, quant à elle, une composante incontournable pour que la qualification coïncide avec les besoins et contraintes réelles de l'entreprise. Au final, l'objectif est d'augmenter les chances de réussite. Il est majoritairement atteint puisque les CRP de L'ADAPT affichent un taux d'intégration dans l'entreprise de 70 %, équivalent à un centre de formation classique.

Pour cette rentrée 2009-2010, l'objectif a été de renforcer les partenariats avec les entreprises, afin de développer des filières spécifiques facilitant la corrélation entre formations et besoins des employeurs.

Cette vocation, les membres des CRP la poursuivent également sur le terrain, aux côtés des entreprises, en participant à la réflexion sur les nouvelles façons de travailler pour intégrer plus facilement les travailleurs handicapés.

Plus de précisions sur ☐ :

[http://www.ladapt.net/ewb\\_pages/s/se\\_former.php](http://www.ladapt.net/ewb_pages/s/se_former.php)

L'ADAPT, association loi de 1901 pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées, est reconnue d'utilité publique. Dans ses 75 établissements et services de soins de suite et de réadaptation, d'aide par le travail, de rééducation professionnelle, d'éducation motrice, d'accompagnement, L'ADAPT accueille chaque année dans ses établissements plus de 11 000 personnes handicapées, touchées par le handicap à leur naissance ou suite à un accident de la vie. Elle dispense - à travers les bénévoles de son Réseau des Réussites - un accompagnement à des personnes handicapées qui souhaitent être suivies dans leur recherche d'emploi. Depuis 80 ans, elle conduit une mission : accompagner la personne handicapée dans son combat ordinaire, celui de sa vie quotidienne, pour qu'elle puisse vivre avec et comme les autres.

Pour en savoir plus : ☐ [www.ladapt.net](http://www.ladapt.net)

et ☐ [www.semaine-emploi-handicap.com](http://www.semaine-emploi-handicap.com)

## Une association au service de l'insertion

La majorité des adultes handicapés (60 %) n'ont pas accès à la vie professionnelle et 232 000 personnes handicapées sont au chômage, dont 40 000 depuis plus d'un an.

Pour lutter contre l'exclusion sociale dont sont victimes les personnes handicapées, L'ADAPT les accompagne dans leur combat quotidien.

Elle fête cette année ses 80 ans par de multiples manifestations dans toute la France. A l'occasion de cet anniversaire, l'association a décidé de faire passer son message par le théâtre. Elle a soutenu la création de la pièce "La construction de soi" d'Alexandre JOLLIEN, philosophe handicapé moteur céré-

bral depuis sa naissance. Cette pièce, jouée en avril au centre culturel de Courbevoie, a parcouru différentes scènes avant d'être présentée en juillet au Festival d'Avignon. Excellente initiative à retenir et développer. Pour plus d'informations : ☐ [www.ladapt.net](http://www.ladapt.net)

© 01 48 10 12 46

Article de la revue "Messages" n° 364 du Secours Catholique

## Recrutement difficile

Les entreprises peinent à recruter des personnes handicapées diplômées : au-dessus de bac + 2, les candidats sont rares et courtisés ! C'est un vrai paradoxe ! Si nombre de personnes handicapées n'arrivent pas à trouver leur place sur le marché de l'emploi, les entreprises s'arrachent celles qui ont suivi des études supérieures. Leur recrutement tient même du casse-tête pour les sociétés en quête de profils à partir de bac + 2.

Dans les forums de l'emploi, les sociétés se battent pour attirer ces profils précieux et atteindre le quota imposé de 6 % de travailleurs handicapés dans leurs effectifs. Et pourtant, dans l'enseignement supérieur, les mentalités n'ont pas encore tout à fait évolué. "Beaucoup d'entreprises nous sollicitent, mais nous privilégions celles qui s'investissent à fond" raconte Hervé LABORNE à la Conférence des grandes écoles : propositions de stages

et d'emplois pour tous les élèves, accompagnement financier, achat de matériel spécifique du type ordinateur adapté... "Avec à peine 1 % d'étudiants handicapés dans l'enseignement supérieur, certaines sociétés ne pourront jamais remplir leur quota, notamment les sociétés de services qui emploient plusieurs milliers de collaborateurs de niveau bac + 5". En février 2010, le problème va se poser de manière plus aiguë avec

l'augmentation de la contribution des entreprises qui n'emploient pas de travailleurs handicapés ; elles devront déboursier jusqu'à 1 500 fois le smic horaire par salarié manquant.

Le manque de formation et les difficultés de reconversion rendent le problème plus difficile. "80 % des personnes handicapées ont un niveau inférieur au bac" rappelait Nadine MORANO, secrétaire d'Etat à la Famille, lors de la signature d'une charte en faveur de l'insertion professionnelle des personnes handicapées. Pour la 13<sup>e</sup> semaine de l'emploi des personnes handicapées, L'ADAPT relève que les per-

sonnes handicapées peinent encore à accéder à des formations qualifiantes. C'est une problématique mal connue, selon L'ADAPT. Or, le manque de formation initiale et les difficultés de reconversion expliquent un taux de chômage deux fois supérieur à la moyenne nationale.

Selon les Français, les principales difficultés rencontrées par les personnes handicapées sont :

- la difficulté à trouver un emploi : 42 %
- le regard des autres : 32 %
- le manque de respect des règles destinées à aider les personnes handicapées dans

leur vie quotidienne : 29 %

- la difficulté à trouver un logement adapté au handicap : 27 %
- l'accès difficile aux lieux publics : 27 %
- l'accès aux transports : 20 %
- la difficulté à trouver une formation professionnelle adéquate : 10 %
- la difficulté à pratiquer un loisir, à voyager : 9 %.

Sondage réalisé par Harris Interactive auprès d'un échantillon de 1 000 personnes âgées de 15 ans et plus, représentatives de la population française.

Tiré d'un article d'Agnès LECLAIR  
Paru dans "Le Figaro" du 16/11/2009